



PLANO DE ENSINO

Disciplina: EADADP070 - PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL
Curso (s): EADADPTO - ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
Docente (s) responsável (eis): EDIMILSON EDUARDO DA SILVA
Carga horária: 60 horas
Créditos: 4
Ano/Semestre: 2023/2

Objetivos:

Apresentar o campo de ação da Psicologia Organizacional, situando o seu surgimento e suas perspectivas;
Desenvolver noções fundamentais de psicologia organizacional, considerando aspectos ligados ao comportamento do indivíduo, do grupo e das organizações.

Ementa:

Contribuições das teorias psicológicas para o campo do estudo das organizações. Impacto dos diversos modos de organização do trabalho na vida e saúde das pessoas. Temas da psicologia na interface com os estudos organizacionais: motivação, aprendizagem, percepção e grupos. Tensão e conflito. Processo de liderança

Conteúdo Programático (com respectiva carga horária) e Avaliações:

UNIDADE 1. INTRODUÇÃO AO ESTUDO DA PSICOLOGIA ORGANIZACIONAL 22 aulas

O campo de ação da Psicologia Organizacional (5 aulas)

Origem da Psicologia Organizacional (5 aulas)

A Psicologia Organizacional no Brasil (5 aulas)

Variáveis intrínsecas e extrínsecas determinantes do comportamento. (5 aulas)

Atividade avaliativa via Moodle (2 aulas)

UNIDADE 2. O INDIVÍDUO NAS ORGANIZAÇÕES (24 aulas)

Motivação - 8 aulas

Percepção - 8 aulas

Aprendizagem - 6

aulas

atividade avaliativa via Moodle - 2 aulas

UNIDADE 3. O GRUPO NAS ORGANIZAÇÕES (24 aulas)

Processos de liderança (6 aulas)

Processo de socialização (6 aulas)

Feedback, tensão e conflito (6 aulas)

Organizações e comportamento (Cultura) (4 aulas)
Atividade avaliativa (2 aulas)

Prova 1 presencial: 30%
Prova 2 presencial: 30%
Atividades variadas: 40 %

Bibliografia Básica:

1. BERGAMINI, C.W. Psicologia aplicada à Administração de Empresas: psicologia do comportamento organizacional. 3.ed. São Paulo: Atlas, 2005.
2. BOCK, Ana Mercês Bahia; FURTADO, Odair; TEIXEIRA, Maria de Lourdes T.. Psicologias: uma introdução ao estudo de psicologia. 14. ed. São Paulo: Saraiva, 2008.
3. GRAMIGNA, M. R. M. Jogos de Empresa: técnicas vivenciais. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2007.

Bibliografia Complementar:

1. BERGAMINI, C.W.; CODA, R. Psicodinâmica da Vida Organizacional. São Paulo: Atlas, 1997.
2. FREITAS, A. B. A Psicologia, o Homem e a Empresa. São Paulo: Atlas, 1991.
3. CHANLAT, Jean-François. O indivíduo na organização: dimensões esquecidas. 3. ed. São Paulo: Atlas, 1996
4. MOSCOVICI, F. Desenvolvimento Interpessoal. Rio de Janeiro: José Olympio, 1998.
5. SCHEIN, E.H. Psicologia Organizacional. Rio de Janeiro: Guanabara Dois, 1982.

Data de Emissão:06/08/2023

Docente responsável

Coordenador do curso